



ADIL HABER-SEN

12.09.2024

MİNİ RAPOR: PTT ÇALIŞANLARININ BEKLENTİLERİ

ADIL HABER-SEN:

Bu raporda, PTT çalışanlarının beklenti ve sorunlarına özet şekilde yer verilmiştir. Çalışanların iş güvencesinden ücret ve yan haklara, iş yükü ve çalışma koşullarından eğitim ve kariyer gelişimine kadar çeşitli alanlarda ifade ettikleri talepler ve karşılaştıkları zorluklardan **acil ve öncelikli** olanlar ele alınmıştır.

ADIL HABER-SEN

www.adilhabersen.org

www.adilhabersen.com

PTT Özelinde Personel Statüleri

PTT'de beş farklı statüde personel istihdam edilmektedir. Bu mini raporda yalnızca **İdari Hizmet Sözleşmeli personel** ile **399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli personelin** beklentilerine yer verilmiştir.

01. 399 Sayılı KHK'nin Eki (II) Sayılı Cetvele Tabi Sözleşmeli Personel

PTT'de en fazla personel istihdam edilen tür bu statüdür. PTT 2013'te anonim şirkete dönüştürülmüş olsa da, PTT'de 399 sayılı KHK'nin ek (II) sayılı cetveline tabi personel çalıştırma uygulaması, 6475 sayılı Kanun'daki geçici maddeyle devam etmektedir.



ÖNEMLİ BİLGİ:

Geçtiğimiz yıllarda kamuda çalışan tüm sözleşmeli personel kadroya alınmış ancak PTT'de çalışan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli personel ile İdari Hizmet Sözleşmeli personel bu kapsama **alınmamıştır**.

PTT Özelinde Personel Statüleri

PTT'de beş farklı statüde personel istihdam edilmektedir. Bu mini raporda yalnızca **İdari Hizmet Sözleşmeli personel** ile **399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli personelin** beklentilerine yer verilmiştir.

02. İDARİ HİZMET SÖZLEŞMELİ PERSONEL

2013 yılında, Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü, 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu ile Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi (PTT AŞ) olarak yeniden yapılandırılmıştır. Bu yapılanma ile birlikte PTT'de yeni bir istihdam modeli belirlenmiştir: İdari Hizmet Sözleşmeli Personel. Bu personelin mali ve özlük hakları, 6475 sayılı Kanun'un 27. maddesi ile Yönetim Kurulu tarafından belirlenecektir. Ancak bu madde, 703 sayılı KHK'nin 87. maddesi ile kaldırılmıştır. 15 Temmuz 2018 tarihinde yayımlanan 4 no.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile PTT yeniden yapılandırılmış ve idari hizmet sözleşmeli personelin 375 sayılı KHK'nin ek 27. maddesine göre istihdamına devam edileceğine karar verilmiştir. Bu gün itibarıyla bu statüdeki personel, 375 sayılı KHK'nin ek 27. maddesine göre istihdam edilmektedir.



ÖNEMLİ BİLGİ:

İdari hizmet sözleşmeli personelin **iş güvencesi** bulunmamaktadır. PTT'nin işlem hacminin daralması veya hizmetine ihtiyaç duyulmaması halinde, PTT'nin tek taraflı olarak sözleşmeyi feshetme hakkı bulunmaktadır.

399 Sayılı KHK'nin Eki (II) Sayılı Cetvele Tabi Sözleşmeli Personel'in Beklentileri:



”

Önemli Bilgi:

PTT'de çalışan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi personel, **10 yılı aşkın bir süredir** kariyer hakkında mahrum bırakılarak geçici bir madde kapsamında istihdam edilmektedir.

1-Havuz Talebi

PTT'nin 2013 yılında anonim şirkete dönüştürülmesiyle birlikte, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi olarak çalışan personelin bilgi ve tecrübesine ihtiyaç duyulduğundan, 6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanunu'na geçici bir madde eklenerek bu personelin PTT'de çalışmaya devam etmesi sağlanmıştır. Geçici madde ile amaçlanan, yeni istihdam edilen personelin gerekli bilgi ve tecrübeyi kazanıncaya kadar 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi personelin PTT'de istihdamını sürdürmektir. Aradan geçen 10 yıl içinde, PTT, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi personelin bilgi ve tecrübesine ihtiyaç duymayacak kadar personel yetiştirmiştir. Bugün itibarıyla, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi personelin diğer kamu kurumlarına nakledilmesi durumunda PTT, bilgi ve tecrübe açısından herhangi bir sorun yaşamayacak; ayrıca, bu personelin yerine yeni personel istihdam ederek birçok kişiye yeni iş fırsatları sunabilecektir.

PTT'de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi olarak çalışan personelin öncelikli taleplerinden biri, diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakillerinin sağlanmasıdır. Bu yönde gerekli yasal adımların atılması önem arz etmektedir.

Adil Hbaer-Sen

399 Sayılı KHK'nin Eki (II) Sayılı Cetvele Tabi Sözleşmeli Personel'in Beklentileri:

”

Önemli Bilgi:

PTT'de çalışan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi personel için **10 yıldır** görevde yükselme sınavı açılmamaktadır.

2-Kariyer Hakkı

6475 sayılı Posta Hizmetleri Kanununun “**mevcut personel**” başlıklı geçici 5 maddesinde “**399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli personelin mevcut statüleri ile PTT'de istihdamlarına devam olunacağı ve özlük ve mali hakları aynen korunacağı**” hüküm altına alınmıştır. Söz konusu kanunun meclise sevk edildiği tarihlerde dönemin Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Binali Yıldırım ise “**görevde yükselmek için sözleşmeli kadroya geçme mecburiyetinin de kalktığını müjdelemiştir.**”

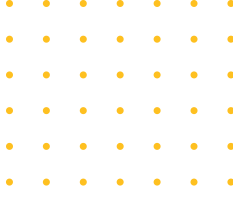
(haber linki için bkz: <https://m.star.com.tr/memurlar/pttnin-ozellesmesi-halinde-mevcut-memur-sozlesmeli-kadroya-alinmayacak-haber-742870/>)

Ancak yer verilen açık kanuni hükümlere ve sözlere rağmen yayımlanan birçok tebliğde 399 sayılı KHK'ya tabi personelin yasalarla güvence altına alınmış kanuni hakkı olan “**kariyer hakkının**” kullandırılmayacağı, “**şirket politikası**” veya “**prensipte alınan karar gereği**” denilerek doğrudan veya dolaylı yoldan engelleneceği belirtilmiştir. Bu durum, kurumda, personel normu olarak, halen en fazla sayıda bulunan 399 sayılı KHK'ya tabi personeli İdari Hizmet Sözleşmeli personel statüsüne geçme noktasında **zorlayıcı** bir sonuç doğurmuştur.

PTT'de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi olarak çalışan personel, havuz hakkının tanınmaması durumunda, kendi statülerinde kariyer hakkının yeniden tesis edilmesi için gerekli adımların atılmasını beklemektedir.

Adil Hbaer-Sen

İdari Hizmet Sözleşmeli Personel'in Beklentileri:



Önemli Bilgi:

İdari Hizmet Sözleşmeli Personel, geçtiğimiz yıllarda kamu kurum ve kuruluşlarındaki sözleşmeli personelin kadroya alınması sürecine dahil edilmeyen ender statülerden biridir.

1- Kadro Talebi

PTT'nin 2013 yılında anonim şirkete dönüştürülmesiyle birlikte, bu tarihten itibaren, PTT, **İdari Hizmet Sözleşmeli Personel** istihdam modeline geçmiştir. İdari Hizmet Sözleşmeli Personel, geçtiğimiz yıllarda kamu kurum ve kuruluşlarındaki **sözleşmeli personelin kadroya alınması sürecine dahil edilmeyen ender statülerden biridir**. Bu statüdeki personelin mali ve özlük hakları, özellikle iş güvencesi açısından, hem kendi kurumundaki diğer statülerle hem de diğer kamu kurum ve kuruluşlarındaki sözleşmeli personel statüleriyle kıyaslandığında oldukça yetersiz kaldığı görülmektedir..

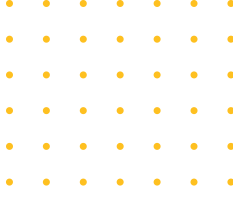
Örneğin, **Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmelik'te**, 108. maddenin 1. fıkrasında "PTT, ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması hallerinde Yönetim Kurulu Kararı ile sözleşmeyi yenilemeyebilir." hükmü yer almaktadır. Bu düzenleme, hizmetine ihtiyaç duyulmayan personelin sözleşmesinin feshedilmesini öngörmektedir. **Diğer statülerde ise, hizmetine ihtiyaç duyulmayan personel genellikle başka kamu kurum ve kuruluşlarında değerlendirilmektedir.**

Ayrıca, 2013 yılından bu yana İdari Hizmet Sözleşmeli Personel statüsünden PTT'nin elde ettiği yüksek bir menfaat veya kamusal bir yarar, ya da hizmette yüksek kalite gibi bir avantaj söz konusu olmamıştır.

Bu bilgiler ışığında, PTT'de çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli Personel, bu statünün yarattığı ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve saygın bir iş ve insan onuruna yakışır bir ücretle istihdamı için kadroya alınmasına yönelik çalışmaların acilen başlatılmasını talep etmektedir.

Adil Hbaer-Sen

İdari Hizmet Sözleşmeli Personel'in Beklentileri:



”

Önemli Bilgi:

PTT'de aynı işi yapan personel, farklı statülerde oldukları gerekçesiyle farklı ücretler almaktadır. Örneğin, İdari Hizmet Sözleşmeli dağıtıcı ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi personel, aynı işi yapmalarına rağmen farklı ücretlere tabi tutulmaktadır.

2-Eşit işe eşit ücret talebi

PTT'de istihdam edilen İdari Hizmet Sözleşmeli personelin önemli sorunlarından biri de, diğer kamu kurum ve kuruluşlarındaki sözleşmeli personele kıyasla veya aynı kurumda farklı statülerde çalışan personelle karşılaştırıldığında, özellikle alt unvanların çok düşük maaş almasıdır. Bu ücret adaletsizliği, güvencesizlikle birleştiğinde, personelin kurum aidiyet duygusunu zedelemekte ve personel arasındaki çatışmaları derinleştirmektedir.

İdari Hizmet Sözleşmeli personel, kadro taleplerinin hayata geçirilinceye kadar, aynı işi yapan personelin eşit, saygın ve insan onuruna yaraşır bir ücret almasını talep etmektedir.

İdari Hizmet Sözleşmeli Personel'in Beklentileri:

”

Önemli Bilgi:

PTT'de aynı işi yapan personel, farklı statülerde oldukları gerekçesiyle farklı ücretler almaktadır. Örneğin, İdari Hizmet Sözleşmeli dağıtıcı ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetvele tabi personel, aynı işi yapmalarına rağmen farklı ücretlere tabi tutulmaktadır.

3-Yeşil Pasaport Talebi

Anayasamızın 128. maddesinde, "**Devletin, kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişiliklerinin, genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.**" hükmüne yer verilmiştir. PTT'de çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin de Anayasa ve Danıştay kararlarında "**diğer kamu görevlileri**" statüsünde olduğu vurgulanmıştır.

Aynı zamanda, PTT'de çalışan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetveline tabi sözleşmeli personel de "**diğer kamu görevlileri**" statüsündedir. Ancak, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetveline tabi personelin Emekli Sandığı'na tabi olması nedeniyle yeşil pasaport hakkından yararlanabilmesine karşın, İdari Hizmet Sözleşmeli personelin SGK kapsamında sigortalı olması nedeniyle bu haktan yararlanamamaktadır.

Anayasanın amir hükmü çerçevesinde, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek (II) sayılı cetveline tabi personelin "**diğer kamu görevlileri**" statüsünde olmasına karşın yeşil pasaport hakkından yararlanması, İdari Hizmet Sözleşmeli personelin bu haktan yararlanmaması önemli bir eksiklik ve acilen çözüme kavuşturulması gerekmektedir.

Bu sorunun, pasaport kanununda yapılacak küçük bir değişiklikle veya 6475 sayılı Kanuna eklenecek bir geçici madde ile kısa sürede çözüme kavuşturulması mümkündür. PTT çalışanları, bu yasal düzenlemenin bir an önce hayata geçirilmesini talep etmektedir.

Adil Hbaer-Sen